



# Leadership en Management de Projet

*Devenez leader ! Faites évoluer un groupe vers une équipe projet*

<b>Catégorie :</b> Compétences Comportementales	<b>Code :</b> CC01
<b>Durée :</b> 2 jours en distanciel ou présentiel	<b>Profil :</b> Chef de Projet, Chef de Projet Sénior, Directeur de Programme
<b>Pédagogie :</b> Théorie 40% vs Pratique 60%	<b>Evaluation :</b> Mises en situations   Quizz en fin de formation
<b>Langue :</b> Dispensé en français ou en anglais	<b>Tarif :</b> 3 500 € HT pour un groupe de 12 personnes maximum (évaluations Talentoday® inclus, hors frais de vie)

*Les chefs de projet sont fréquemment appelés à travailler dans un environnement caractérisé par un haut niveau de responsabilité et un faible niveau d'autorité. Leur objectif premier est par conséquent de savoir comment obtenir des performances optimales de la part de tous les membres de l'équipe projet.*

*Cette session vous permettra d'acquérir les connaissances clés en leadership indispensables à la réussite d'un projet. Vous pourrez vous exercer à résoudre des problèmes et à prendre des décisions, tout en apprenant à négocier de façon efficace pour favoriser votre autonomie, ainsi que celle des autres membres de votre équipe.*

*Vous comprendrez la nécessité de communiquer de façon concise, quelle que soit la façon dont le projet est organisé, et de mettre au point un ensemble de techniques destinées à optimiser vos aptitudes en matière de management des relations humaines. Vous découvrirez dans quelle mesure votre style de management influe sur la performance de vos collaborateurs.*

*Vous pourrez améliorer vos propres capacités en tant qu'animateur d'équipe, grâce à des discussions animées, des exercices, des simulations et des auto-évaluations.*

## OBJECTIFS

- Choisir le style de leadership le mieux adapté à la situation
- Bâtir des équipes-projet performantes par la maîtrise des mécanismes de transformation d'un groupe en une équipe
- Identifier et comprendre les motivations des membres de l'équipe pour optimiser la coopération et la productivité
- Résoudre les conflits efficacement à l'aide de méthodes éprouvées
- Utiliser au mieux les mécanismes de la négociation pour arriver à un meilleur accord

## Les atouts de d<sup>2</sup>X Expertise

- Des intervenants expérimentés et consultants en management de projet
- Une pédagogie orientée vers l'action et le feedback
- Des outils issus directement de nos missions de conseil



## Programme de la formation

### LE LEADERSHIP DANS LA CULTURE D'ENTREPRISE

- Définition et rôle du nouveau leadership
- Les défis du chef de projet
- Management et leadership
- Le leadership de situation
- Styles de Leadership
- *Auto-évaluation des participants : Talent Today®*

### MANAGER LE CHANGEMENT AU SEIN DE L'ORGANISATION

- Phases d'adaptation au changement
- Principes de l'adaptation au changement
- Choisir le leadership adapté pour gérer le changement

### FAIRE ÉVOLUER UN GROUPE VERS UNE ÉQUIPE

- Définition d'une équipe
- Différents types d'équipes. Les avantages de l'équipe trans-fonctions
- Caractéristiques d'une équipe qui réussit
- Taille optimale d'une équipe : idées fausses
- Comprendre les besoins des membres d'une équipe : les relations interpersonnelles fondamentales par les comportements
- Cinq étapes de développement d'une équipe
- Diagnostiquer les comportements fondamentaux d'une équipe
- Rôles tenus par les membres de l'équipe

### OPTIMISER LES RELATIONS INTERPERSONNELLES

- La boucle de communication
- Les différentes composantes de la communication
- Idées, forces, pour une communication efficace
- L'échelle de motivations, les identifier et savoir les nourrir

### SE SYNCHRONISER ET IDENTIFIER LES SIGNAUX FAIBLES D'UN CONFLIT

- Comment sommes-nous perçus par les autres ?
- Les comportements préférés, les comportements empruntés
- Les schémas prévisibles d'évolution des comportements en situation de conflit



## GÉRER LES CONFLITS

- Sources de conflits dans les équipes projet
- Un nouveau regard sur les conflits
- Les bienfaits d'un conflit bien géré, les conséquences d'un conflit mal géré
- Les méthodes pour gérer les conflits : avantages/inconvénients

## NÉGOCIER DES SOLUTIONS

- Comprendre et identifier les curseurs du pouvoir pour persuader et influencer
- Les cinq phases de la négociation
- La négociation comme un processus de collaboration
- Préparer une négociation

## GÉRER L'ENTENTE

- Gérer l'entente peut être aussi difficile que gérer un conflit
- Comprendre et prévenir le « Paradoxe d'Abilène »

## RÉCAPITULATIF ET CONCLUSION