



Hybridation : conjuguer cycle en V et méthodes Agiles pour gagner en performance

Combiner et adapter nos façons de travailler en connectant prédictif et itératif

Catégorie : Hybridation & Agilité	Code :	HA02
Durée : 3 jours en présentiel ou 6 x ½ journée distanciel	Profil :	Chefs de projets et Directeurs de programmes
Pédagogie : Théorie 50 % vs Pratique 50 %	Evaluation :	Mises en situations Quiz en fin de formation
Langue : Dispensé en français ou en anglais	Tarif :	6 000 €HT pour un groupe de 12 personnes maximum (hors frais de vie)

Historiquement, deux mondes s'ignoraient : celui du waterfall (cycle en V) et son approche prédictive avec notamment le PMBOK Guide® du PMI®, et celui du Manifeste Agile et son approche empirique.

Aujourd'hui, nous dépassons ce dualisme en mettant en œuvre la complémentarité et l'association de ces deux approches, qui ne sont pas antagonistes. Dès l'amont, dans la gestion du portefeuille, en aval dans l'exécution d'un programme ou d'un projet. Nous devons répondre à cette question : ce projet doit-il être géré en Waterfall, en Agile, ou bien combiner les deux ?

OBJECTIFS

- Connaître les différences et les complémentarités entre management de projet traditionnel (Waterfall, Agile et Agile à l'échelle).
- Acquérir les clés pour choisir la plus adaptée pour manager projets et programmes, en fonction de leurs critères, typologie...

Les atouts de d²X Expertise

- Des intervenants expérimentés et experts sur l'hybridation
- Une pédagogie orientée vers l'action et le feedback
- Des outils issus directement de nos missions de conseil

Prérequis

Être expérimentés dans les pratiques de management de projets.



Programme de formation

INTRODUCTION A LA PROBLEMATIQUE CYCLE EN V, AGILE, HYBRIDE

- (Transformation, innovation, incertitude, digitalisation, agilisation, hybridation...)

CYCLE EN V (PART 1)

- La triple contrainte (Coût-Délai-Qualité)
- Une approche de bout en bout
- Les processus du management de projet cycle en V
 - Le cycle de vie du projet
 - Les domaines
 - Scalabilité et versatilité
- Les spécifications
 - Des besoins aux spécifications
 - Le « Statement of Work » (SOW)
- Les principaux livrables en management de projet cycle en V (1/3)
 - Parties prenantes
 - Charte de Projet
 - Périmètre du projet
 - Kick-off meeting

EXERCICE N°1

Organiser le kick-off meeting et définir les parties prenantes, la charte, le périmètre et le plan de communication du projet déménagement dans une nouvelle maison

CYCLE EN V (PART 2)

Les principaux livrables du management de projet cycle en V (2/3)

- Plan de management de projet
- WBS & RACI
 - Les dépendances
 - Le chemin critique

EXERCICE N°2

Réaliser la « Work Breakdown Structure » (WBS) et le RACI du projet déménagement dans une nouvelle maison

CYCLE EN V (PART 3)

Les principaux livrables du management de projet cycle en V (3/3)

- Risques
 - Risk Breakdown Structure (RBS)
 - Registre des risques
- Pilotage et contrôle
- Gestion du changement
 - « Change request »



ÉTUDE DE CAS N°1

Présentation d'un projet cycle en V qui n'a pas fonctionné (30 mn)

- Travail en trois sous-groupes
- Le pourquoi de l'échec et les limites des projets cycle en V
- Les propositions de solutions
- Présentation des résultats en plénière par le porte-parole de chaque sous-groupe

Discussion et synthèse sur les forces du cycle en V

- Gestion des parties prenantes
- Gestion des risques
- Plan de communication

AGILITE ET AGILE

- L'esprit et la culture de l'agilité
- Les valeurs et les principes Agile
- Les méthodes Agile

AGILE KANBAN

- Les 4 piliers Kanban
- Les 6 pratiques

EXERCICE N°3

Présenter sous la forme d'un tableau Kanban le projet déménagement dans une nouvelle maison

AGILE SCRUM (PART 1)

- "From Goal to Product Backlog"
- Identifier les rôles, les besoins et les fonctionnalités (features)
- « Product Backlog »
- Itération, incrément et MVP
- « User Stories »
 - Définition
 - Estimation (Valeur vs Complexité)
 - Fibonacci
 - Poker Planning & Tee-Shirt
 - Priorisation
- « Sprint Backlog »
- « Sprint Planning »

EXERCICE N°4

Définition, estimation et priorisation des principales « user stories » (valeur vs complexité) pour le projet déménagement dans une nouvelle maison

AGILE SCRUM (PART 2)

- "Definition of Done"



- Vitesse
- Burn-Down chart
- « Sprint Review » & « Backlog Refinement »
- « Sprint Retrospective »

ÉTUDE DE CAS N°2

Présentation d'un projet Agile qui n'a pas fonctionné

Discussion et synthèse sur les forces de l'approche Agile/Scrum

AGILE À L'ECHELLE : UN PREMIER PAS VERS L'HYBRIDATION

- NEXUS
- LeSS
- DAD
- SAFe

PRESENTATION DE L'HYBRIDATION = WATERFALL + AGILE

- Définition
- PMBOK® Guide V6 vs V7
- Enjeux et environnement contractuel
- Manager la complexité et l'incertitude
- Transformer le « mindset » et les pratiques

EXERCICE N°5

Caractériser les différences/bénéfices/complémentarités entre waterfall et agile, en utilisant le modèle de l'évolution des formes musicales (orchestre symphonique vs quintet jazz)

GOUVERNANCE HYBRIDE

- Le management de portefeuille
- Les composantes du portefeuille
- Une gouvernance hybride
- Du triangle d'or au carré magique
- Choisir la bonne approche

EXERCICE N°6

Réalisation d'une matrice de décision au niveau du portefeuille (Waterfall, Hybride, Agile) : définir la typologie, les critères et les risques

METHODOLOGIES HYBRIDES AU NIVEAU DU PROJET



- Le cycle de vie du projet
- Une approche adaptée sur-mesure
- Milestones, gates, toll-gates
- Configurer le cycle de vie de son projet hybride
- Hybride en phase amont/demande/initiative

EXERCICE N°7

Trouver et définir les différentes options d'hybridation pour manager un programme de déménagement de l'entreprise en région parisienne vers un nouveau site en province (les différentes options méthodologiques)

INNOVATION ET COMPETENCES HYBRIDES

- Le « Design Thinking »
- La proposition de valeur
- Un nouveau modèle de compétences : les compétences hybrides
- La conduite du changement
- Les parties prenantes dans un environnement hybride
- Les nouveaux rôles et responsabilités
- Le « Servant Leadership »

EXERCICE N°8

Définition d'un modèle de compétences hybride (parties prenantes, R&R) et d'un plan de conduite du changement